

**Bilancio sociale dell'esercizio chiuso
al 31 dicembre 2021**

Dati Anagrafici	
Sede in	Introbio
Codice Fiscale	04423580150
Registro Unico Nazionale del Terzo Settore	---
Sezione del RUNTS	---
Numero Rea	293479
Partita Iva	01952230132
Fondo di dotazione Euro	51.645,69 i.v.
Forma Giuridica	
Attività di interesse generale prevalente	---
Settore di attività prevalente (ATECO)	871000
Appartenenza a un gruppo di Enti del Terzo Settore	---
Rete associativa cui l'ente aderisce	---
Data di chiusura dell'esercizio cui il presente bilancio sociale si riferisce	31/12/2021
Data di redazione del presente bilancio sociale sottoposto all'approvazione dell'organo competente	---

**Bilancio sociale dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 ai sensi dell'art. 14 comma 1 del
Decreto legislativo n. 117/2017**

Sommario

§ 1. PREMESSA	2
§ 2. I PRINCIPI DI REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	3
§ 3. LA STRUTTURA E IL CONTENUTO DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
[A.1] METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
[A.2] INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
[A.3] STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	7
[A.4] PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	11
[A.5] OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	13
[A.6] SITUAZIONE ECONOMICO – FINANZIARIA	18
[A.7] ALTRE INFORMAZIONI	20

§ 1. PREMESSA

Il Ministero del lavoro e delle Politiche sociali, con nota n. 19740 del 29/12/2021, è intervenuto sul tema dei modelli di bilancio che gli ETS devono adottare, con particolare riferimento alle tempistiche ed alle modalità di adozione per gli enti con qualifica di ONLUS.

Il Ministero richiama l'art. 3 del D.M. n. 39/2020 che prevede che le disposizioni in esso contenute si applicano a partire dalla redazione del bilancio relativo al primo esercizio finanziario successivo a quello in corso alla data di pubblicazione del decreto medesimo. Considerato che la pubblicazione è avvenuta il 18 aprile 2020, ne consegue che per gli ETS il cui anno finanziario coincide con l'anno solare sono tenuti ad applicare i modelli di bilancio a partire dal bilancio dell'esercizio 2021.

In ragione dell'attuale regime transitorio che riconosce alle ONLUS, iscritte all'Anagrafe UNICA delle ONLUS ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. 460/1997, la qualifica di ETS è dunque ribadita la percezione delle disposizioni di cui all'art. 13 del CTS e l'applicabilità dei modelli di bilancio.

Il Ministero fornisce alcuni ragguagli sulla corretta adozione della modulistica di bilancio da parte delle ONLUS: dove nella più ampia voce "Attività di interesse generale" trovano posto, nel periodo transitorio, le attività istituzionali di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 460/1997.

Il Bilancio sociale riferito all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 è stato redatto in conformità alle disposizioni di cui all'articolo 14 comma 1 del Decreto legislativo 3 luglio 2017, n.117. I destinatari

principali del Bilancio Sociale sono i portatori di interesse (*stakeholders*) dell'Associazione (di seguito anche l'“Ente” o “Azienda” di interesse sociale), ai quali vengono fornite informazioni sulla performance dell'Ente e sulla qualità dell'attività aziendale.

Il Bilancio sociale è redatto in osservanza delle “linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore” di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019.

Con il presente Bilancio sociale si intende rendere disponibile ai portatori di interesse uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dall'Ente al fine di offrire una informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati, non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio.

Il bilancio sociale si propone di:

- ✓ fornire a tutti i portatori di interesse un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati dell'Ente,
- ✓ attivare un processo interattivo di comunicazione sociale,
- ✓ favorire processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione,
- ✓ fornire informazioni utili sulle qualità delle attività dell'Ente per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta dei portatori di interesse,
- ✓ dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dall'Ente e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti,
- ✓ fornire informazioni sul bilanciamento tra le aspettative dei portatori di interesse ed indicare gli impegni assunti nei loro confronti,
- ✓ rendere conto del grado di adempimento degli impegni in questione,
- ✓ esporre gli obiettivi di miglioramento che l'Ente si impegna a perseguire,
- ✓ fornire indicazioni sulle interazioni tra l'Ente e l'ambiente nel quale esso opera,
- ✓ rappresentare il valore aggiunto creato nell'esercizio e la sua ripartizione.

§ 2. I PRINCIPI DI REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Nella redazione del presente bilancio sociale sono stati rispettati i seguenti principi, previsti nel Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019, i quali garantiscono la qualità del processo di formazione e delle informazioni in esso contenute:

- **rilevanza:** nel bilancio sociale devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione, dell'andamento dell'Ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni dei portatori di interesse;
- **completezza:** implica l'individuazione dei principali portatori di interesse che influenzano o

sono influenzati dall'organizzazione e l'inserimento di tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali portatori di interesse di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'Ente;

- **trasparenza:** secondo il quale occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- **neutralità:** le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- **competenza di periodo:** le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelli svolti e manifestatisi nell'anno di riferimento;
- **comparabilità:** l'esposizione delle informazioni nel bilancio sociale deve rendere possibile il confronto sia temporale, tra esercizi di riferimento, sia, per quanto possibile, spaziale rispetto ad altre organizzazioni con caratteristiche simili od operanti in settori analoghi;
- **chiarezza:** le informazioni devono essere espone in maniera chiara e comprensibile, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- **veridicità e verificabilità:** i dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate;
- **attendibilità:** implica che i dati positivi riportati nel bilancio sociale devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti inoltre non devono essere prematuramente documentati come certi;
- **autonomia delle terze parti:** nel caso in cui terze parti rispetto all'Ente siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale o di garantire la qualità del processo o di formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio.

Ove rilevanti ed opportuni con riferimento alla concreta fattispecie, oltre ai principi sopraesposti, nella redazione del bilancio sociale sono stati utilizzati anche i seguenti, tratti dallo Standard GBS 2013 "Principi di redazione del bilancio sociale":

- **identificazione:** secondo il quale deve essere fornita la più completa informazione riguardo alla proprietà e al governo dell'azienda, per dare ai terzi la chiara percezione delle responsabilità connesse; è necessario sia evidenziato il paradigma etico di riferimento, esposto come serie di valori, principi, regole e obiettivi generali (missione);

- **inclusione:** implica che tutti i portatori di interesse identificati devono, direttamente o indirettamente, essere nella condizione di aver voce; eventuali esclusioni o limitazioni devono essere motivate;
- **coerenza:** deve essere fornita una descrizione esplicita della conformità delle politiche e delle scelte del management ai valori dichiarati;
- **periodicità e ricorrenza:** il bilancio sociale, essendo complementare al bilancio di esercizio, deve corrispondere al periodo amministrativo di quest'ultimo;
- **omogeneità:** tutte le espressioni quantitative monetarie devono essere espresse nell'unica moneta di conto.

§ 3. LA STRUTTURA E IL CONTENUTO DEL BILANCIO SOCIALE

Ogni dato quantitativo nel presente bilancio sociale, salvo quando diversamente specificato, è espresso in unità di euro. La struttura del bilancio sociale consta di otto sezioni, di seguito riportate.

[A.1] METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Standard di rendicontazione utilizzati

Oltre alle indicazioni normative contenute nel Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 sono state considerate, ove compatibili e rilevanti per il presente bilancio sociale, le indicazioni:

- delle “Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale delle Organizzazioni Non Profit” approvate nel 2010 dall’Agenzia per le Organizzazioni Non Lucrative e di Utilità Sociale, sviluppate da ALTIS;
- dello “standard – il Bilancio Sociale GBS 2013 – principi di redazione del bilancio sociale”, secondo le previsioni dell’ultima versione disponibile.

Altre informazioni utili per comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione

I valori economico-finanziari riportati nel presente documento derivano dal bilancio di esercizio dell’Ente. Per garantire l’attendibilità dei dati è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e fondate sulle migliori metodologie disponibili.

[A.2] INFORMAZIONI GENERALI SULL’ENTE

Nome dell’ente	Associazione al Servizio degli Anziani ONLUS
----------------	--

Codice Fiscale	04423580150
Partita IVA	01952230132
Forma giuridica e qualificazione ex D.lgs. n. 117/2017 e/o D.lgs. n. 112/2012	Associazione ONLUS
Indirizzo sede legale	Introbio, Via Don Arturo Fumagalli, 5 (LC)
Altre sedi	Non vi sono altre sedi
Aree territoriali di operatività	Regione Lombardia
Valori e finalità perseguite	L'associazione non ha scopo di lucro e persegue esclusivamente finalità di solidarietà sociale, civiche, solidaristiche nel campo dell'assistenza sociale e socio-sanitaria a favore degli anziani
Attività statuarie (art. 5 Decreto Legislativo 117/2017 e/o art. 2 D.Lgs. n. 112/20017)	<p>La sua attività consiste nella gestione di case di cura, case di riposo per anziani, case di soggiorno con possibilità di pensione con ristoro, comunità alloggio, comunità famiglia, centri diurni per anziani, strutture protette e nel prestare agli anziani servizi idonei ad assicurare loro le migliori condizioni di vivibilità sia dal punto di vista morale che dal punto di vista materiale.</p> <p>L'Associazione è improntata al modello della religione Cristiano-Cattolica e prevede, all'interno delle strutture da essa gestite, la presenza e l'attività di religiosi.</p> <p>L'Associazione non può svolgere attività diverse da quelle sopra indicate ad eccezione di quelle ad esse strettamente connesse o di quelle accessorie a quelle statutarie, in quanto integrative delle stesse.</p>
Altre attività svolte in maniera secondaria	Nessuna attività secondaria svolta
Collegamenti con altri enti del Terzo Settore	Fondazione Istituto Sacra Famiglia ONLUS
Collegamenti con enti pubblici (aziende sanitarie, comuni, ospedali, ipab, ...)	Regione Lombardia
Contesto di riferimento	
Rete associativa cui l'ente aderisce	Associata a UNEBA Unione Nazionale delle Istituzioni e Iniziative di Assistenza Sociale.

L'Ente non persegue scopo di lucro e tutto il suo patrimonio, comprensivo di ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate, è utilizzato per lo svolgimento dell'attività statutaria ai fini dell'esclusivo perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale. È assicurato il rispetto delle previsioni dell'articolo 8 comma 3 del D.lgs. n. 117/2017, in particolare:

- i compensi individuali ad Organo di Controllo, Revisori, O.d.V. **sono proporzionati**

all'attività svolta, alle responsabilità assunte e alle specifiche competenze o comunque **non sono superiori** a quelli previsti in Enti che operano nei medesimi o analoghi settori e condizioni;

- le retribuzioni o compensi corrisposti a lavoratori subordinati o autonomi **non sono superiori del 40%** rispetto a quelli previsti, per le medesime qualifiche, dai contratti collettivi di cui all'art. 51 del D.lgs. 15 giugno 2015, n. 81, salvo comprovate esigenze attinenti alla necessità di acquisire specifiche competenze ai fini dello svolgimento delle attività di interesse generale di cui all'art. 5, comma 1, lettere b), g) o h);
- l'acquisto di beni o servizi è avvenuto per corrispettivi **non superiori** al loro valore normale;
- le cessioni di beni e le prestazioni di servizi nei confronti di chiunque **sono avvenute a condizioni di mercato**;
- gli interessi passivi, in dipendenza di prestiti di ogni specie, **sono corrisposti nei limiti** di quanto previsto dall'articolo 8 comma 3 lettera e) del D.lgs. n. 117/2017.

L'Ente non svolge, attività diverse ai sensi dell'articolo 6 del D.lgs. n. 117/2017.

[A.3] STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base associativa

L'Ente ha base associativa. Sono soci le persone od Enti la cui ammissione verrà accettata dal Consiglio di Amministrazione e che verseranno, all'atto dell'ammissione, la quota associativa che verrà annualmente stabilita dal Consiglio stesso. L'adesione all'Associazione è a tempo indeterminato e non può essere disposta per un periodo temporaneo fermo restando in ogni caso il diritto di recesso.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Con riferimento al Consiglio di Amministrazione lo statuto prevede, all'articolo 9, che l'Associazione è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da tre a nove membri.

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo esecutivo nominato dall'assemblea tra i soci, cui è affidata la conduzione dell'Ente, nel rispetto della mission e dello statuto; il Consiglio dura in carica tre anni ed è rieleggibile.

Il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica è stato nominato in data 18/06/2021.

Al termine dell'esercizio il Consiglio di Amministrazione era composto da nove consiglieri.

Attualmente esso è composto da nove consiglieri.

Nessun compenso è dovuto ai membri del Consiglio di Amministrazione (art. 10 statuto).

Composizione Consiglio di Amministrazione al termine dell'esercizio

Nome e Cognome	Carica	Data di nomina	Scadenza della carica (*)	Poteri attribuiti	Codice fiscale
Bosisio Alberto	Presidente	18/06/2021	2024		BSSLRT44E14B187W
Rupani Maria Grazia	Vicepresidente	18/06/2021	2024		RPNMGR53S66E305E
Mauri Walter	Consigliere	18/06/2021	2024		MRAWTR70B27B081F
Borghi Giovanni	Consigliere	18/06/2021	2024		BRGGNN53E08I786H
Canzi Massimiliano	Consigliere	18/06/2021	2024		CNZMSM73M26E063U
Sala Ester	Consigliere	18/06/2021	2024		SLASTR47M48E305Y
Zucchi Andrea	Consigliere	18/06/2021	2024		ZCCNDR68M10A794P
Cattaneo Pierangela	Consigliere	18/06/2021	2024		CTTPNG46A65H063F
Castelletti Francesco	Consigliere	18/06/2021	2024		CSTFNC68T15E507T

(*) La scadenza della carica coincide con la data di approvazione del Bilancio di esercizio al 31.12.2023

**Composizione Consiglio di Amministrazione
alla data di redazione del presente bilancio sociale**

Nome e Cognome	Carica	Data di nomina	Scadenza della carica (*)	Poteri attribuiti	Codice fiscale
Bosisio Alberto	Presidente	18/06/2021	2024		BSSLRT44E14B187W
Rupani Maria Grazia	Vicepresidente	18/06/2021	2024		RPNMGR53S66E305E
Mauri Walter	Consigliere	18/06/2021	2024		MRAWTR70B27B081F
Borghi Giovanni	Consigliere	18/06/2021	2024		BRGGNN53E08I786H
Canzi Massimiliano	Consigliere	18/06/2021	2024		CNZMSM73M26E063U
Sala Ester	Consigliere	18/06/2021	2024		SLASTR47M48E305Y
Zucchi Andrea	Consigliere	18/06/2021	2024		ZCCNDR68M10A794P
Cattaneo Pierangela	Consigliere	18/06/2021	2024		CTTPNG46A65H063F
Castelletti Francesco	Consigliere	18/06/2021	2024		CSTFNC68T15E507T

(*) La scadenza della carica coincide con la data di approvazione del Bilancio di esercizio al 31.12.2023

**Composizione soggetti incaricati come Organo di Controllo nominato dal secondo
semestre**

Nome e Cognome	Carica	Data di nomina	Scadenza della carica (*)	Poteri attribuiti	Compenso	Codice fiscale
Redaelli Gianni	Presidente revisori legali	18/06/2021	2024		€. 430,00	RDLGNN60L14H603A
Locatelli Innocente	Revisore legale	18/06/2021	2024		€. 270,00	LCTNCN74M20E507X
Plati Fabrizio	Revisore legale	18/06/2021	2024		€. 270,00	PLTFRZ70A03E507V

(*) La scadenza della carica coincide con la data di approvazione del Bilancio di esercizio al 31.12.2023

Composizione soggetti incaricati per la revisione legale

Nome e Cognome	Carica	Data di nomina	Scadenza della carica (*)	Poteri attribuiti	Compenso	Codice fiscale
Redaelli Gianni	Presidente revisori legali	18/06/2021	2024		€. 2.175,00	RDLGNN60L14H603A
Locatelli Innocente	Revisore legale	18/06/2021	2024		€. 805,00	LCTNCN74M20E507X
Plati Fabrizio	Revisore legale	18/06/2021	2024		€. 805,00	PLTFRZ70A03E507V

(*) La scadenza della carica coincide con la data di approvazione del Bilancio di esercizio al 31.12.2023

Composizione soggetti incaricati come Organo di Vigilanza fino al primo semestre

Nome e Cognome	Carica	Data di nomina	Scadenza della carica (*)	Poteri attribuiti	Compenso deliberato	Codice fiscale
Redaelli Gianni	Presidente ODV	05/05/2018	28/06/2021		€. 695,00	RDLGNN60L14H603A
Locatelli Innocente	Componente ODV	05/05/2018	28/06/2021		€. 695,00	LCTNCN74M20E507X
Plati Fabrizio	Componente ODV	05/05/2018	28/06/2021		€. 695,00	PLTFRZ70A03E507V

Composizione soggetti incaricati come Organo di Vigilanza dal secondo semestre

Nome e Cognome	Carica	Data di nomina	Scadenza della carica (*)	Poteri attribuiti	Compenso deliberato	Codice fiscale
Raffaele Mozzanica	Organismo di Vigilanza	28/06/2021	2024		€. 625,00	MZZRFL77A23E507T

(*) La scadenza della carica coincide con la data di approvazione del Bilancio di esercizio al 31.12.2023

Funzionamento degli organi di governance

Nel corso del 2021 il Consiglio di Amministrazione si è riunito per deliberare nelle occasioni indicate nella seguente tabella:

N.	Data	Sintesi ordine del giorno
1	27/05/2021	Ratifica del verbale del Consiglio del 22/10/2020; Approvazione Bilancio Consuntivo al 31/12/2020; Approvazione Bilancio Preventivo 2021; Approvazione modifiche apportate al Modello organizzativo Ex Dlgs 231; Approvazione Bilancio Sociale al 31/12/2020; Convocazione Assemblea Generale Ordinaria dei Soci e rinnovo cariche; Aggiornamento Emergenza COVID - 19;
2	18/06/2021	Modifica della caratteristica di composizione dell'Organismo di Vigilanza e approvazione del nuovo statuto;
3	28/06/2021	Nomina del Presidente e del Vicepresidente del Consiglio; Attribuzione deleghe e poteri di firma; Organismo di Vigilanza;
4	04/11/2021	Ratifica del verbale del Consiglio del 27/05/2021; Situazione al 30/09/2021;

		Adeguamento retta;
--	--	--------------------

Mappatura dei principali portatori di interesse e modalità del loro coinvolgimento

Definizione di portatori di interesse

Sono portatori d'interesse, tutti i soggetti intesi come individui, gruppi, enti o società che hanno con l'Associazione relazioni significative; essi sono a vario titolo coinvolti nelle attività dell'Ente per le relazioni di scambio che intrattengono con essa o perché ne sono significativamente influenzati.

Con i portatori di interesse si perseguono gli obiettivi di: intercettare e comprendere i bisogni personali e del territorio, di cooperare con loro per individuare le finalità e le strategie più sinergiche, di trovare gli strumenti più idonei a realizzare azioni ritenute prioritarie e in linea con la visione e missione dell'Ente.

Distinguiamo in essi due grandi tipologie: “[1] *portatori di interesse interni*” e “[2] *portatori di interesse esterni*”.

Parte interessata	Rilevanza	Tipologia	Relazione	Aspettativa	Valutazione
Utenti/Ospiti	Strategico	Interno	Diretto	Qualità del servizio erogato e attenzione alla persona	La valutazione dei questionari di gradimento e la lista di attesa confermano la soddisfazione
Personale dipendente e liberi professionisti	Strategico	Interno	Diretto	Lavorare in un ambiente sereno che valorizzi la risorsa umana	Le valutazioni del questionario di gradimento confermano la soddisfazione
Volontari	Strategico	Interno	Diretto	Valorizzazione dell'apporto volontaristico nell'Associazione	Presenza costante di volontari
Lavoratori socialmente utili	Strategico	Interno	Diretto	Possibilità di poter scontare quanto dovuto.	Costante richiesta e utilità nel supporto ad alcuni servizi
Famigliari	Strategico	Esterno	Indiretto	Assistenza al familiare e tariffe adeguate in rapporto al servizio erogato	Non vi sono particolari segnalazioni in merito.
ATS	Strategico	Esterno	Diretto	Mantenere i requisiti di accreditamento dei servizi	In sede di ispezione non vi sono state segnalazioni che hanno compromesso l'accreditamento
Fornitori	Strategico	Esterno	Diretto	Puntualità nei pagamenti e continuità	Nessuna segnalazione da parte dei fornitori

				collaborativa	
Regione	Strategico	Esterno	Indiretto	Garantire il regolare svolgimento dei servizi erogati con finanziamenti regionali	L'attività assistenziale mantiene l'accreditamento regionale
Banche	Non strategico	Esterno	Diretto	Solidità e affidabilità finanziaria	Nessuna segnalazione
Sindacati	Non strategico	Esterno	Indiretto	Rispetto delle norme che regolano il lavoro	Assenza di conflitti in essere con le sigle sindacali

Personale

Con riferimento al personale dipendente si segnala che l'Ente ha adottato apposite procedure e piani con riferimento:

- ✓ alla **politica relativa alla salute e sicurezza dei lavoratori**, agli impegni assunti, ai risultati attesi e alla coerenza ai valori dichiarati;

[A.4] PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Nelle seguenti tabelle sono raccolte alcune informazioni ritenute significative con riferimento al personale utilizzato dall'Associazione per l'esercizio delle attività volte al perseguimento delle proprie finalità.

TIPOLOGIA RISORSA	VOLONTARI	DIPENDENTI	COLLABORATORI ESTERNI	TOTALE
Medici			5	5
Infermieri		6	1	7
Coordinatrice		1		1
Operatori socio sanitari		30		30
Fisioterapisti		1	1	2
Amministrativi		3		3
Animatori			2	2
Assistente sociale			1	1
Altri				
TOTALE		41	10	51

TIPOLOGIA RISORSA	2021	2020	2019	TOTALE
Volontari				
Dipendenti	41	47	44	
Collaboratori esterni	10	10	10	
TOTALE	51	57	54	

TIPOLOGIA RISORSA	VOLONTARI	DIPENDENTI	COLLABORATORI ESTERNI	TOTALE
Uomini		8	4	12
Donne		33	6	39

Al personale dipendente è applicato il Contratto collettivo nazionale di lavoro UNEBA.

Ulteriori informazioni relative ai dipendenti

Nel corso dell'esercizio l'Ente ha assunto complessivamente numero cinque nuovi dipendenti (di cui cinque a tempo pieno e nessun part time) e le dimissioni sono state complessivamente in numero di sei persone.

TIPOLOGIA RISORSA	Funzione/Numero	Retribuzione(media)	Oneri complessivi a carico dell'ente	Condizione legale limite 1/8min/max verificata
Tempo pieno	ASA/OSS	€. 20.161,45	SI	SI
	INFERMIERI	€. 25.654,65	SI	SI
	AMMINISTRATIVI	€. 24.198,38	SI	SI
Part -time	INFERMIERI	€. 19.720,12	SI	SI
	FISIOTERAPISTI	€. 20.365,80	SI	SI

TIPOLOGIA RISORSA (numero medio)	2021	2020	2019
Tempo pieno	39	45	42
Part -time	2	2	2

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'Ente:

Salario lordo	€ di competenza
Massimo	€. 38.696,14
Minimo	€. 12.989,48
Rapporto tra minimo e massimo	1/3
Rapporto legale limite	1/8
La condizione legale è verificata	SI

Compensi agli apicali

La seguente tabella illustra i compensi di competenza e pagati durante l'esercizio 2021 con riferimento alle figure apicali dell'Ente.

Anno 2021		
Compensi a	Emolumento complessivo di competenza	Emolumento pagato nel periodo
Organo di amministrazione	Nessun compenso dovuto	Nessun compenso dovuto

Organo di revisione	€. 3.785,00	€. 3.785,00
Organismo di vigilanza D.lgs. 231/01	€. 2.710,00	€. 2.710,00
Organo di controllo	€. 970,00	€. 970,00

Le informazioni di cui all'articolo 14 comma 2 del D.lgs. n. 117/2017 costituiscono oggetto di pubblicazione, anche in forma anonima, sul sito internet dell'Ente o della rete associativa cui l'Ente aderisce.

[A.5] OBIETTIVI E ATTIVITÀ

A.5.1 Informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse attività.

Come più sopra indicato, l'Ente svolge attività di assistenza sociale e socio sanitaria tramite la gestione della Residenza Sanitaria Assistenziale Villa Serena, sita in Introbio.

Nel corso dell'esercizio 2021 la RSA ha accolto n. 14 ospiti.

Servizi prestati		
	<i>Informazione richiesta</i>	<i>Informazione fornita</i> <i>(quantità delle prestazioni e loro complessità)</i>
A.5.a	Scheda sintetica dei servizi erogati dall'Associazione	L'Associazione svolge attività di interesse generale prevalentemente nell'ambito dell'assistenza sociale e dell'assistenza socio sanitaria; l'attività è svolta nell'ambito della gestione della RSA situata in Introbio, la cui capienza massima è di n. 63 posti dei quali 63 contrattualizzati. Nel medesimo sito, l'Associazione, in collaborazione con la Fondazione Istituto Sacra Famiglia ONLUS offre la possibilità di effettuare visite fisiatriche e prestazioni fisioterapiche verso utenti esterni del territorio in convenzione con il SSN.
A.5.b	Breve descrizione dei destinatari dei servizi e descrizione dei criteri di selezione	Accoglie di norma a regime residenziale anziani di età uguale o superiore a 65 anni in condizioni critiche a livello fisico, psichico e sociale, che non possono essere assistiti a domicilio. Viene valutata con attenzione particolare la richiesta di chi è considerato più fragile, esposto a rischio maggiore, in quanto: <ul style="list-style-type: none"> • è in condizione di non autosufficienza per malattia o deficit psico-fisico; • è parzialmente autosufficiente e gravato da situazioni problematiche persistenti, dovute a motivi diversi; • si trova in difficoltà, anche se solo temporanee, particolarmente gravi; • è costretto a ricorrere quotidianamente a cure specifiche (infermieristiche e/o fisioterapiche). Per quanto riguarda i criteri di selezione verranno valutate: <ul style="list-style-type: none"> • Condizioni sanitarie/socio-sanitarie • Residenza – con attenzione ai residenti in Valsassina e in Provincia di Lecco; • A parità di valutazione, data di presentazione della domanda; Al secondo rifiuto, la domanda viene eliminata.
A.5.c	Breve descrizione dei servizi di assistenza erogati agli anziani	I servizi erogati sono: <ul style="list-style-type: none"> • Servizio sanitario assistenziale: assistenza medica di base e infermieristica, secondo le necessità definite da un Piano di Assistenza Individuale (PAI) condiviso con

		<p>l'ospite e con i famigliari, amministratori di sostegno o tutori. Aiuto nello svolgimento delle attività basilari della vita quotidiana (igiene personale, deambulazione, alimentazione), qualora l'interessato non fosse in grado di provvedervi autonomamente.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fisioterapico: consiste nell'approntare interventi finalizzati alla prevenzione, alla cura, alla riabilitazione e al mantenimento delle capacità motorie e funzionali degli anziani ospiti della Residenza. • Animazione: L'animazione in genere e le singole attività di ricreazione hanno lo scopo di favorire la diffusione di un clima amichevole e sereno all'interno della RSA. La presenza degli operatori e di chi sperimenta la gioia di donare a qualcuno parte del suo tempo libero (volontari) contribuisce a stabilire legami improntati alla cortesia e all'affidabilità, significativi pur sempre restando espressione di una "relazione professionale". • Alberghiero: La Residenza è in grado di offrire ospitalità in camere a due letti dotate di servizi igienici. La giornata alimentare è composta da: prima colazione, pranzo, spuntino pomeridiano, cena. • Religioso: "Ogni volta che avete fatto queste cose ad uno solo di questi miei fratelli più piccoli, l'avete fatto a me" (Matteo 25,40). Il cammino tracciato dalla Pastorale della salute, può essere descritto come "la presenza e l'azione della Chiesa per recare la luce e la grazia del Signore a coloro che soffrono ed a quanti se ne prendono cura". La Pastorale rivolta agli anziani si fonda sull'ascolto, sul dialogo, sull'attenzione alle loro problematiche e ai loro bisogni, nella consapevolezza che c'è un momento in cui la salvaguardia della salute fisica deve saper cedere il passo ad "altre" esigenze, a quello che ogni uomo è al di là di un organismo.
--	--	--

A.5.2 Beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi.

Le seguenti tabelle illustrano alcune informazioni essenziali in merito agli ospiti, portatori di interesse fondamentali dell'Associazione.

Attrattività dell'attività di RSA		
	Informazione richiesta	Informazione fornita
		(verifica del grado di attrattività dell'Associazione)
A.5.2.a	Analisi degli ospiti e utenti per area geografica di provenienza	Nell'anno 2021 sono stati accolti 14 ospiti, tutti residenti in provincia di Lecco. Di questi, 10 residenti in Valsassina
A.5.2.b	Numero di richieste di assistenza ricevute	72
A.5.2.c	Numero di richieste in lista di attesa	98
A.5.2.d	% richieste accolte su richieste ricevute	19,45%

All'interno dell'Ente esiste un Comitato di rappresentanza degli ospiti e degli utenti con i seguenti compiti.

(Art. 2 Comitato dei famigliari)

Il comitato è un organismo di tipo consultivo, non esercita funzioni decisionali e di voto, è informato riguardo le seguenti attività:

- programmazione generale dell'assistenza e delle attività riabilitative
- programma educativo delle attività d' animazione e socializzazione
- bilancio preventivo della Casa ed eventuali aumenti di rette
- eventuali cambiamenti gestionali ed organizzativi

Si rende disponibile a:

- collaborare con la Direzione per migliorare la qualità dell'erogazione del servizio e per la piena e tempestiva diffusione delle informazioni alle famiglie;
- promuovere iniziative integrative finalizzate ad elevare la qualità di vita degli ospiti;
- collaborare con la Direzione esprimendo il proprio parere riguardo al funzionamento dei servizi e a segnalare eventuali carenze.

Il Comitato è tenuto a rispettare lo Statuto e i Regolamenti vigenti della R.S.A. "Villa Serena".

A causa dell'emergenza COVID-19, il comitato non si è radunato nel corso dell'anno 2021. Nell'anno 2022 dovranno essere eletti i nuovi membri del comitato.

Dinamica delle presenze degli ospiti divisi per sesso ed età

Tipologia di ospiti e utenti							
Informazione richiesta	2021			2020			
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	
A.5.2.a	Distinzione degli ospiti e degli utenti distinti per sesso	46	13	59	45	14	59
	Distinzione degli ospiti e degli utenti distinti per età media	85	80	83	84	82	83

Beneficiari diretti o indiretti

In particolare l'attività posta in essere dall'Ente garantisce una importante risorsa per l'ente pubblico di riferimento (Regione Lombardia), contribuendo all'erogazione di un servizio pubblico di particolare rilevanza sociale.

A.5.3. Obiettivi programmati e raggiungimento o mancato raggiungimento degli stessi

Nell'anno 2021 ha avuto un ruolo dominante la gestione e la prevenzione del contagio da Covid-19, al fine di tutelare e preservare la salute degli ospiti e del personale che ogni giorno è impiegato nelle attività di cura e assistenza.

È stato revisionato periodicamente il Piano Organizzativo Gestionale da parte del Responsabile Sanitario in base all'aggiornamento normativo.

Lo screening periodico mediante test rapidi ha reso possibile un costante e immediato controllo a ospiti e operatori per rilevare eventuali presenze di casi positivi.

Sono state garantite le visite in presenza per tutto l'arco dell'anno e nel periodo da maggio a settembre si è deciso di potenziarle incrementando l'organico del personale addetto al servizio di animazione.

In questo modo abbiamo voluto dare un'opportunità aggiuntiva, ritenendo gli incontri tra ospiti e parenti un momento importante soprattutto in questo periodo di difficoltà.

Nell'anno 2021 nessun membro del personale è risultato positivo, mentre tra gli ospiti della struttura si è riscontrato un solo caso.

Un problema significativo è stata la gestione del personale, a causa dell'emergenza sanitaria il personale infermieristico e ausiliario è stato assorbito dalle aziende ospedaliere o impiegato per le vaccinazioni di massa, provocando una migrazione dal settore privato a quello pubblico.

Questo ha provocato un sensibile squilibrio nella gestione del personale, mettendo in difficoltà anche la nostra struttura.

È stato necessario rivedere la turnazione del personale, sono stati pubblicati annunci di assunzione presso l'ordine degli infermieri di Lecco, Sondrio e Como oltre a contattare l'elenco degli infermieri in libera professione. Sono state contattate le scuole di formazione del personale ausiliario per selezionare personale neo formato, ma il risultato è stato inferiore alle aspettative.

È stato portato a termine il piano formativo previsto, in parte mediante piattaforme online e in parte in presenza.

Sono stati effettuati lavori di manutenzione all'interno della struttura come l'imbiancatura di tutte le camere di degenza del Nucleo Matteo e lavori di delimitazione e piantumazione perimetrale del giardino.

Mantenimento della percentuale di almeno 50% degli ospiti con residenza in ingresso da Comuni della Valsassina.

Mantenimento della percentuale di almeno 50% degli ospiti con residenza in ingresso da Comuni della Valsassina				
	ZONA	2021	2020	2019
A.5.3.a	Valsassina	10	12	11
A.5.3.b	Lecco	4	14	7
A.5.3.c	Monza e Brianza	0	0	0
A.5.3.d	TOTALE	14	26	18

Nell'anno 2021 il valore del 50 % di nuovi ingressi in struttura provenienti dalla Valsassina è stato raggiunto.

Mantenimento di un alto tasso di saturazione posti letto

Mantenimento di un alto tasso di saturazione posti letto				
	ANNO	2021	2020	2019
A.5.3.e	Numero posti letto	63	63	63
A.5.3.f	Giornate di presenza massime	22995	22995	22995

A.5.3.g	Giornate di presenza effettive	21583	21146	22812
A.5.3.h	Tasso di saturazione posti letto	93,86%	91,96%	99,20%

La progressiva riapertura per i nuovi ingressi ha favorito l'incremento di questo indicatore, ma la necessità di mantenere comunque dei posti vuoti per eventuali isolamenti non ha permesso di raggiungere una percentuale prossima al valore dell'anno 2019.

Modello Organizzativo Gestionale.

L'Associazione ha approvato e rispetta un Codice etico ed agisce, con riferimento alle previsioni del D.lgs. n. 231/2001, sulla base di un apposito Modello organizzativo di gestione e controllo sottoposto al monitoraggio di un Organismo di vigilanza in forma collegiale.

Il sito internet dell'Associazione nell'apposita sezione "trasparenza" rende disponibili, oltre allo statuto, i bilanci annuali, i dati obbligatori per legge e i documenti sopra citati.

A.5.4. Obiettivi programmati per il futuro (da valutare nel successivo *Bilancio Sociale*)

Fra le attività programmate e pianificate dal Consiglio di Amministrazione dell'Associazione, si evidenziano le seguenti:

	2022
Obiettivi di intervento strutturale	<ul style="list-style-type: none"> • Sistemazione del dissesto della pavimentazione esterna in prossimità dell'ingresso al nucleo Alberione e ingresso uffici. • Zoccolatura parete ingresso nucleo Alberione
Obiettivi di intervento organizzativo	<ul style="list-style-type: none"> • Ripristino dell'organico di personale ausiliario e infermieristico, diminuito, a causa delle consistenti assunzioni da parte del settore pubblico. • Valutazione della possibilità di inserire in affiancamento alla figura infermieristica, l'operatore socio-sanitario per dare supporto in particolari attività previste dal mansionario. • Acquisto di un armadio automatizzato in grado di preparare e imbustare la terapia personale degli ospiti.
Obiettivi di intervento assistenziale	<ul style="list-style-type: none"> • Formazione del personale sull'uso della contenzione. • Valutazione della riduzione delle contenzioni attualmente in uso.

Elementi e fattori rilevanti o di rischio nel raggiungimento dei risultati

Non possono essere minimizzati gli effetti negativi ricaduti sull'Associazione derivanti dall'emergenza sanitaria da Covid-19. Gli sforzi, del resto già illustrati e compiuti dall'Associazione e dai suoi organi al fine di minimizzare i rischi sanitari a carico degli ospiti e del personale, sono stati ampi.

I risultati dell'attività dell'Ente negli ultimi esercizi sono stati possibili anche grazie alle donazioni ricevute. Le campagne di sensibilizzazione poste in essere, hanno garantito l'approvvigionamento di

mezzi finanziari per l'acquisto di attrezzature e opere di miglioramento strutturale. È necessario continuare a consolidare la fidelizzazione dei donatori, rendendoli sempre più partecipi alla missione dell'Associazione.

A.5.5. Erogazioni filantropiche

Si dà atto delle seguenti elargizioni erogate per finalità filantropiche e di beneficenza ad altri Enti del Terzo settore:

Ente beneficiario	Importo	Settore di operatività
-	0	-

[A.6] SITUAZIONE ECONOMICO – FINANZIARIA

I dati di bilancio dell'Ente sono indicati in questo paragrafo tramite alcune riclassificazioni utili ad evidenziare da un lato la composizione patrimoniale dell'Ente e dall'altro i risultati economici con evidenza del valore aggiunto derivante dall'attività e della sua destinazione a remunerare i fattori produttivi impiegati nell'attività stessa.

RICLASSIFICAZIONE DELLE TAVOLE DI SINTESI SECONDO CRITERI GESTIONALI				
STATO PATRIMONIALE				
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Immobilizzazioni immateriali nette	4.923	6.377	0,14%	0,18%
Immobilizzazioni materiali nette	3.194.886	3.361.996	92,00%	92,39%
TOTALE IMMOBILIZZATO	3.199.809	3.368.373	92,14%	92,57%
Rimanenze	22.394	30.754	0,64%	0,85%
Crediti verso utenti e clienti	28.880	12.167	0,83%	0,33%
Crediti verso Enti pubblici	81.293	90.962	2,34%	2,50%
Crediti tributari	9		0,00%	0,00%
Crediti verso altri	5.048	1.906	0,15%	0,05%
Altri titoli	46.000	39.351	1,32%	1,08%
LIQUIDITA' DIFFERITE	183.624	175.140	5,29%	4,81%
Cassa e banche	88.389	89.383	2,55%	2,46%
LIQUIDITA' IMMEDIATE	88.389	89.383	2,55%	2,46%
RATEI E RISCONTI	871	5.957	0,03%	0,16%
TOTALE ATTIVO	3.472.693	3.638.853	100,00%	100,00%
Fondo di dotazione dell'Ente	51.646	51.646	1,49%	1,42%
Patrimonio libero	675.222	486.251	19,44%	13,36%
Avanzo d'esercizio	109.107	188.968	3,14%	5,19%
MEZZI PROPRI	835.975	726.865	24,07%	19,98%
TFR	470.041	473.260	13,54%	13,01%
Debiti verso banche	439.743	512.648	12,66%	14,09%
Debiti verso altri finanziatori	214.942	322.413	6,19%	8,86%
PASSIVO CONSOLIDATO	654.685	835.061	18,85%	22,95%
Debiti verso Banche	72.904	113.937	2,10%	3,13%
Debiti verso altri finanziatori	107.471	107.471	3,09%	2,95%
Debiti verso fornitori	251.897	250.418	7,25%	6,88%
Debiti tributari	21.759	23.703	0,63%	0,65%
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	72.751	79.153	2,09%	2,18%

Debiti verso dipendenti e collaboratori	209.929	215.511	6,05%	5,92%
Altri debiti	143.709	138.782	4,14%	3,81%
DEBITI A BREVE	880.420	928.975	25,35%	25,53%
RATEI E RISCONTI	631.572	674.690	18,19%	18,54%
TOTALE PASSIVO	3.472.693	3.638.851	100,00%	100,00%

L'Ente conferma l'assenza di patrimoni destinati a specifici affari.

Il conto economico è riclassificato secondo il criterio del "valore aggiunto" utile al fine di evidenziare come il risultato di gestione lordo necessario per garantire la continuità dell'Ente sia utilizzato per remunerare i vari interlocutori utilizzati al fine della fornitura dei servizi socio sanitari ed assistenziali propri dell'Associazione.

RICLASSIFICAZIONE DELLE TAVOLE DI SINTESI SECONDO CRITERI GESTIONALI				
CONTO ECONOMICO				
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
FATTURATO NETTO	2.407.494	2.423.598	100,00%	100,00%
Acquisti di beni e servizi	871.222	812.286	36,19%	33,52%
Diminuzione delle rimanenze	8.360	- 11.253	0,35%	-0,46%
Altri costi operativi	10.115	35.383	0,42%	1,46%
Affitti e leasing		-	0,00%	0,00%
VALORE AGGIUNTO	1.517.797	1.587.182	63,04%	65,49%
Spese personale	1.140.929	1.097.878	47,39%	45,30%
MARGINE OPERATIVO LORDO	376.868	489.304	15,65%	20,19%
Accantonamento TFR	82.968	72.743	3,45%	3,00%
Ammortamenti	179.115	220.429	7,44%	9,10%
RISULTATO OPERATIVO GESTIONE CARATTERISTICA	114.785	196.132	4,77%	8,09%
Proventi finanziari	21	21	0,00%	0,00%
RISULTATO OPERATIVO AZIENDALE	114.806	196.153	4,77%	8,09%
Oneri finanziari	4.416	5.902	0,18%	0,24%
REDDITO DI COMPETENZA	110.390	190.251	4,59%	7,85%
Proventi (oneri) straordinari	-	-	0,00%	0,00%
UTILE ANTE IMPOSTE	110.390	190.251	4,59%	7,85%
Imposte d'esercizio	1.283	1.283	0,05%	0,05%
REDDITO D'ESERCIZIO	109.107	188.968	4,53%	7,80%

Patrimonio immobiliare dell'ente

Attivo immobilizzato	2021	%	2020	%
Immobilizzazioni immateriali	4.923	0,15	6.377	0,19
Immobilizzazioni materiali	3.194.886	99,85	3.361.996	99,81
<i>Di cui immobili</i>	3.071.234		3.180.062	
<i>Di cui immobilizzazioni tecniche</i>	123.652		181.934	
Totale immobilizzazioni	3.199.809	100,00	3.368.373	100,00

Patrimonio "immobiliare"	2021		2020	
	€	n.	€	n.
Immobili posseduti dall'Ente	3.071.234	1	3.180.062	1
di cui utilizzati direttamente	3.071.234	1	3.180.062	1
di cui a reddito				
Proventi dagli immobili a reddito				

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.

Le erogazioni effettuate e ricevute nel 2021

Oneri e Proventi figurativi da erogazioni	€ costi figurativo dell'esercizio (*)	€ proventi figurativo dell'esercizio (*)
Erogazioni in denaro	0	16.529,23
Erogazioni di beni	0	3.000,00
Erogazioni di servizi	0	0

[A.7] ALTRE INFORMAZIONI

Indicazioni su contenziosi e sulle controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

La seguente tabella illustra l'ambito delle controversie che interessano l'Associazione.

Tipo di controversia	Ammontare complessivo del contenzioso
Contenzioso giuslavoristico	€ 28.898,79
Contenzioso tributario e previdenziale	Nessun contenzioso in atto
Contenzioso civile, amministrativo e altro	Nessun contenzioso in atto

Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente

Nella seguente tabella sono indicate alcune informazioni concernenti l'impegno ambientale dell'Associazione nell'ambito dell'esercizio delle proprie attività.

Presenza o meno, con riferimento all'ente del parametro di attenzione ambientale		
	SI	NO
Politica, obiettivi e struttura organizzativa		
Strategie, politiche e obiettivi in relazione all'impatto ambientale		X

Adesione dell'ente a policy ambientali		X
Adesione a iniziative terze mondiali, nazionali e locali		X
Esistenza di un documento aziendale di natura ambientale		X
Esistenza del modello organizzativo ex D.lgs. 231/01	X	
Figure aziendali operanti nel contesto della tutela ambientale		X
Spese ordinarie in conto economico in relazione alla gestione del proprio impatto ambientale		X
Spese per investimenti in relazione alla gestione del proprio impatto ambientale		X
Nei piani di welfare aziendale sono previsti fringe benefit riguardanti l'ambiente		X
Aree di impatto		
Incidenza dei costi dei materiali utilizzati che deriva da materiale riciclato sul totale dei costi dei materiali		
Iniziative volte a ridurre i consumi di acqua		X
Iniziative volte a ridurre i consumi di energia o a introdurre fonti di energia rinnovabile	X	
Iniziative volte a ridurre l'impatto dei trasporti		X
Iniziative volte a ridurre l'impatto dei rifiuti	X	
Prodotti e servizi		
Iniziative intraprese dall'ente che tengano in considerazione gli impatti ambientali dei servizi forniti		X

Consumi indicatori di impatto ambientale

Indicatore	Esercizio 2021		Esercizio 2020	
	€	Quantità	€	Quantità
Consumo di energia elettrica	18.288,86	Kw. 109.063	20.216,10	Kw. 110.997
Consumo di acqua	6.197,37	mc. 5.423	5.049,41	mc. 2.588
Consumo di gas per riscaldamento	28.428,23	mc. 41.025	22.221,10	mc.48.000
Consumo di gas per ristorazione	3.897,65	mc. 5.423	2.884,79	mc. 5.200
Produzione di rifiuti speciali	2.083,07	Kg. 517	2.082,75	Kg. 611

Il Legale Rappresentante
Bosisio Fratel Alberto

RESPONSABILITÀ DEI CONSIGLIERI E DELL'ORGANO DI CONTROLLO PER IL BILANCIO SOCIALE

I Consiglieri sono responsabili per la redazione del Bilancio Sociale che fornisca, secondo le linee guida, una rappresentazione veritiera e corretta delle attività svolte da A.S.A. ASSOCIAZIONE AL SERVIZIO DEGLI ANZIANI ONLUS. L'Organo di controllo ha la responsabilità del monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale nonché della conformità del Bilancio Sociale alle linee guida.

B) Attestazione dell'Organo di controllo di conformità del Bilancio Sociale - Giudizio

Abbiamo svolto le attività di verifica del Bilancio Sociale 2021 dell'associazione A.S.A. ASSOCIAZIONE AL SERVIZIO DEGLI ANZIANI ONLUS e il controllo di conformità dello stesso alle linee guida del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019.

A nostro giudizio, il Bilancio Sociale dell'esercizio 2021 è stato redatto secondo criteri e principi che ne consentono la valutazione di attendibilità e di corretta rappresentazione delle attività dell'A.S.A. ASSOCIAZIONE AL SERVIZIO DEGLI ANZIANI ONLUS, e i dati e le informazioni contenute sono coerenti con le documentazioni esibite e con le ispezioni svolte.

L'Organo di controllo attesta pertanto che il Bilancio Sociale è stato predisposto secondo i principi di redazione, la struttura, e il contenuto previsti dalle linee guida del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019.

Proposta in ordine al Bilancio Sociale

Considerate le risultanze dell'attività da noi svolta, l'Organo di controllo propone al Consiglio Direttivo e agli associati di approvare il Bilancio Sociale dell'esercizio 2021 così come redatto dai Consiglieri.

Introbio, 15 aprile 2022

Dott. Gianni Redaelli – Presidente

Dott. Innocente Locatelli – Revisore

Dott. Fabrizio Plati – Revisore

